



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, APRIL 4, 2024 / CHAITRA 15, 1946

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th April, 2024 and for Pages VAD-709 to VAD-775 (in 1 set) *read* Page Nos. 810 to 876.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૭૦૯ થી વીએડી-૭૭૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૧૦ થી ૮૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 4th April, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/સુ/૦૮/નામક/સુ/૧૮૧૭૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ પી.ટી. સુરત જનરલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

:અનુસુચિ:

ક્રમ	માંગણી
૧.	માંગણી નં.(૧) : યુનિયનને માન્યતા આપવી :- બીજા પક્ષકારની આ માંગણી ઉભયપક્ષોના ઔદ્યોગિક સંબંધો સુધારનારી અને એખલાખ ભર્યા સંબંધો જાળવવાની નેમ પુરી કરતી હોય અને બીજા પક્ષકાર યુનિયનની મજુર પ્રવૃત્તિને પ્રોત્સાહન આપનારી અને ઉભયપક્ષોમાં ગુડવીલ ઉભી કરનારી હોય, જેથી માંગ્યા મુજબની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨.	માંગણી નં. (૨) : પગાર વધારો અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોના મુળ પગારમાં માંગ્યા મુજબનો પગાર વધારો કરવાથી કામદારોમાં અસંતોષ ફેલાતો નથી. કામ કરવા માટેની ધગશ ચાલુ રહે છે, એફીસીયન્સીમાં સુધારો થાય છે અને ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય છે, તેમજ તેની અસર આપની સ્કુલની ખ્યાતિ અને પ્રગતિમાં યોગ્ય વધારામાં પણ પરિણમે છે, જેથી હાલમાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને મળતા પગારમાં ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં માસિકનો પગાર વધારો માંગ્યો છે, તે એટલા માટે વ્યાજબી છે કે હાલમાં મળતો પગાર ઘણો જ ઓછો છે અને પ્રથમ પક્ષકારની નાણાંકીય ગૂંજાસ અને આજુબાજુના વિસ્તારની અન્ય સ્કુલો તથા અન્ય રાજ્યોની સ્કુલોમાં મળતા પગારને ધ્યાનમાં લેતા આ પગાર વધારો કરવાનું વ્યાજબી અને ન્યાયી ગણાય છે અને તેમ થાય ત્યારે પણ ઉપર જણાવ્યા મુજબ કામદારોની એફીસીયન્સ અને સંતોષ વધે છે, જે આખરે પ્રથમ પક્ષકારના લાભમાં જ પરીણમે છે, જેથી માંગ્યા મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩.	માંગણી નં.(૩) : મોંઘવારી ભથ્થું અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ જે મોંઘવારી ભથ્થું માંગ્યું છે, તે પણ ઉપરોક્તમાં જણાવ્યા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર હોસ્પિટલની કેપેસિટી ટુ પે અને આજુબાજુના વિસ્તારની અન્ય સ્કુલો તથા અન્ય હોસ્પિટલોમાં મળતા પગાર મુજબ યોગ્ય માંગણી છે, જેનાથી પણ એફીસીયન્સી અને સંતોષ વધે છે, જે પણ આખરે પ્રથમ પક્ષકારના લાભમાં છે. વળી, દિન પ્રતિદિન મોંઘવારીમાં જે વધારો થઈ રહ્યો છે, તેનાથી કોસ્ટ ઓફ લીવીંગમાં ખૂબ જ વધારો થઈ ગયો હોય અને હાલમાં કામદારોને જે ફુલ વેતન ચુકવાય છે, તેને ધ્યાનમાં લેતા પણ આ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે, જેથી માંગ્યા મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

જ.	<p>માંગણી નં. (જ) : રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ જે રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓની માંગણી કરી છે, જે ખૂબ વ્યાજબી અને ન્યાયી છે કારણ કે કામદારો અગાઉથી આયોજન કરી તહેવારની ઉજવણી સારી રીતે કરી શકે અને તેનાથી કામદારોને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ ભલી લાગણી ઉભી થાય છે અને તેટલા દિવસોના આરામને લીધે કામદારોમાં નવું બળ ઉભું થાય છે. તંદુરસ્તીમાં સુધારો થતાં એફીસીઅન્સી વધે છે અને સંસ્થાની પ્રગતિ અને ખ્યાતિના વધારા કામદારો સહાયક બને છે અને હોસ્પિટલમાં ૫૦ થી વધુ કામદારો કામ કરતા હોવાથી પણ તેવી રજાના લાભો સંસ્થા કેપેસિટી દુ પે ની કોઈ ગણતરી વિના આપે તો તે સંસ્થાના હિતમાં છે, તેથી તેવી માંગણી હરેક પ્રકારે યોગ્ય હોય તે મંજૂર કરવાનું ઉભય પક્ષોના લાભમાં છે અને ફાયદાકારક નિવડે છે અને કામદારો જ્યારે સંસ્થાને કરોડો રૂપિયા દર વર્ષે નફો કમાવી આપતી હોય તે સંજોગોમાં અન્ય સંસ્થાઓની જેમ આપે છે તેમ ઉપર મુજબની તમામ રજાઓ પ્રથમ પક્ષનાઓ આપી શકે છે અને આવી રજાઓ મળવાથી રોજેરોજ કામ કરનાર કામદાર કરતા તેની ક્ષમતા વધુ હોય છે, તેવું સત્ય જગતભરમાં સાબિત થયેલ છે જેથી ઉપર મુજબની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
પ.	<p>માંગણી નં. (પ) : મકાન ભાડુ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારો સુરત શહેરમાંથી તેમજ બહાર ગામથી માઈગ્રેટ થઈને શહેરમાં તેમની રોજીરોટી કમાવા માટે સ્થાયી થયા હોય છે, તેઓ જો જે સીટીમાં હોસ્પિટલની આસપાસના વિસ્તારમાં જ વસવાટ કરે તો નિયમિત નોકરી પર આવી શકે. વળી ગ્રામિત તથા શહેરમાં ભાડાની જગ્યા માટે ખૂબ ઉંચા ભાડા ચૂકવવા પડા તેવા ભાડાની રાહત રૂપે પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી રૂ. ૩,૦૦૦/- નો માસિક વધારો મળતા ઘરભાડુ આપવામાં આવે તો પણ પ્રચલિત માસિક ભાડાની રકમ જે કામદારોના કુલ પગારનો ઘણો મોટો હિસ્સો ખાઈ જાય છે તેમાં થોડીક રાહત કામદારોને મળે અને તેઓ જીવન નિર્વાહ માં માંડ બે છેડા મેળવી શકે અને તેમ થાય તો એક સંસ્થામાંથી બીજી સંસ્થામાં થનાર તેમનું માઈગ્રેશન નોકરીની ફેરબદલી અટકે અને તેમ થાય તો તે પણ પ્રથમ પક્ષકારના હિતમાં પરીણમે છે. પ્રથમ પક્ષકારની નાણાંકીય ગૂંજાસ જોતાં પણ માંગ્યા મુજબનું ઘરભાડામાં વધારો કામદારોને મળવો જોઈએ કે કેમ?</p>
ડ.	<p>માંગણી નં. (ડ) : રેઈનકોટ અને છત્રી અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને ચોમાસાની સીઝનમાં વરસાદ પડતો હોય, ત્યારે કામ ચાલુ રાખવું પડતું હોય, ત્યારે ચાલુ વરસાદે કામ ચાલુ રહે તે માટે કેપેસિટી દુ પેની ગણતરી વિના તેવી સહાય કામદારોને બહુમૂલ્ય ગણાશે તેથી આ માંગણી મંજૂર થવી જોઈએ કે કેમ?</p>
ઢ.	<p>માંગણી નં. (ઢ) : ટ્રાન્સપોર્ટ ભથ્થું અને પ્રવાસ ભથ્થું અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને મળતા પગાર ઉપરાંત ટ્રાન્સપોર્ટ ભથ્થા અને પ્રવાસ ભથ્થામાં માંગ્યા મુજબનો વધારો આપવામાં આવે તો જે કામદારો શહેરની બહાર દૂર ગામડેથી કે શહેરમાંથી કામ પર આવતા હોય, તેવા કામદારોને પ્રમાણસરનું ટ્રાન્સપોર્ટ ભથ્થું રૂ. ૧,૦૦૦/- અને ધાર્મિક સ્થળોની મુલાકાત માટે તથા મનોરંજન માટે દર વર્ષે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?, જેથી માંગ્યા મુજબનો વધારો કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>
ઠ.	<p>માંગણી નં. (ઠ) : યુનિફોર્મ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલની આર્થિક ગૂંજાસ હોય અને ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ક્રમ રીજીયનના સિદ્ધાંતને ધ્યાનમાં લેતા યુનિફોર્મની માંગણી ખૂબ જરૂરી છે અને જેને કારણે હોસ્પિટલની ખ્યાતિ થાય તેમ હોય અને હોસ્પિટલનો દેખાવ પણ સુધરે છે અને અન્ય હોસ્પિટલ પણ આપતી હોય છે અને કામદારોને પણ તેના લીધે લાભ થયેલ ગણાશે જે આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
ડ.	<p>માંગણી નં. (ડ) : ધોલાઈ ભથ્થું અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને નોકરી દરમિયાન વારંવાર ગંદકી ભોગવવી પડે છે, જેથી તેમના કપડાં બગડે છે અને ઘરેથી આવવા જવામાં પણ પ્રદુષણના કારણે કપડા તુરંત બગડતા હોય રોજે રોજ ધોવા પડે છે તથા અસ્ત્રી કરાવવી પડે છે, જે ધ્યાનમાં લેતા યુનિફોર્મ માંગ્યા મુજબનું ધોલાઈ ભથ્થું રૂ. ૫૦૦/- મળવું ન્યાયી છે. જે આપવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૦.	<p>માંગણી નં. (૧૦) : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે, તે ઘણું ઓછું હોય, જેથી તેમાં માંગ્યા મુજબનું દર મહીને રૂ. ૧,૦૦૦/- બાળક દીઠ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે તો હોસ્પિટલનું તેવું કૃત્ય તેમના જ કામદારોના બાળકો/પરિવાર શિક્ષણની ટકાવારીમાં મદદરૂપ થતું હોય, રાષ્ટ્રીય ભાવના વધારતું પગલું હોય કેપેસિટી દુ પે ની ગણતરી વિના તેવી સહાય કામદારો માટે બહુમૂલ્ય ગણાશે અને તેનાથી પણ ઉપરોક્ત પેરાઓમાં જણાવ્યા મુજબ ઉભયપક્ષે હિતકારી ગણાશે અને માણસ પોતે તથા પોતાના કુટુંબીજનો આગળ આવે તથા વધુ અભ્યાસ કરી સુખી થાય તેવી કામના ધરાવતો હોય છે, તેમજ પુસ્તકો</p>

	તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે અને ગમે તેટલો ગરીબ માણસ પણ પોતાના સંતાનોના સભ્ય માટે દેવું કરીને પણ ગોઠવણ કરતો હોય છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોના બાળકોના ઉજવણ ભવિષ્ય માટે અને કામદારોના બાળકોના અભ્યાસ માટે માંગ્યા મુજબનું એજ્યુકેશન એલાઉન્સ અલગ આપવું વ્યાજબી છે અને અમોને માંગણી રકમ ખૂબ ઓછી છે કેમ કે આજે અભ્યાસ ફી ચોપડાઓ તથા સ્કુલ કોલેજોમાં આવ-જા કરવાનો ખર્ચ ખૂબ વધી ગયો છે માટે તેવી માંગણી પણ મંજૂર થવી જોઈએ કે કેમ?
૧૧.	માંગણી નં. (૧૧) : દિવાળીના સમયે બક્ષિસ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારો પોતાના પરિવારજનો સાથે દિવાળીના તહેવારમાં નવા કપડા તથા અન્ય ચીજવસ્તુઓ ખરીદી શકે તે માટે દિવાળીના સમયે રૂ.૧૦,૦૦૦/-ની બક્ષિસ આપવી વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય કેમ કે આ તહેવારે કરવો પડતો ખર્ચ જો મળી રહે તો કામદારોનો આ તહેવારની ઉજવણી બમણા જોમથી કરી શકે જેથી પણ અમોની આ માંગણી મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૨.	માંગણી નં. (૧૨) : સ્વેટર તથા સાલ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ શિયાળાની ઋતુમાં સવારે પહેલા નોકરીની ફરજ પર આવવું હોય અને ઠંડીની કામદારોના સ્વાસ્થ્ય પર માઠી અસર થતી હોય, જેથી કામદારોને ઠંડી બચવા માટે ખાસ જરૂરી સ્વેટર અને સાલ પહેરવા પડતા હોય અને આવી સુવિધાઓ અન્ય સંસ્થાઓ પણ આપતી હોય છે અને કેપેસિટી ટુ પે ની ગણતરી વિના તેવી સગવડ કામદારોને માટે બહુમૂલ્ય હોય અને સદર અમોની માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય, જેથી અમોની આ માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
૧૩.	માંગણી નં. (૧૩) : બુટ અથવા ચંપલ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ નોકરીમાં અનેક ઋતુમાં સવારે પહેલા નોકરીમાં આવવાનું રહે છે, જેથી સારી કંપનીના બુટ આપવાથી કામદારોને સારી સગવડ મળી રહે અને સંસ્થા માટે પણ સાફ દેખાય તે માટે આ માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૪.	માંગણી નં. (૧૪) : નોકરી દરમિયાનના સગવડો અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ દર વર્ષે હાથ મોજા, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) અપાવવા બાબત તથા દર્દીઓ સાથે રહેવાના કારણે ઈન્ફેક્શન ન થાય તે માટે રોગ વિરોધી દવાઓ સંસ્થાએ પોતાના ખર્ચે અપાવી કારણે કે આ કામદારો હોસ્પિટલમાં ભયંકર રોગ ધરાવતા દર્દીઓ સાથે સંપર્કમાં આવતા હોય, જેના કારણે કામદારો ગંભીર રોગમાં સપડાય ન જાય તે માટે આ લાભ અપાવવા જરૂરી છે તથા કામદારોની ફરજ દરમિયાન શિશોમાં અથવા નાઈટ ડ્યુટીમાં અગાઉનાં સમયે બેસવા માટે, કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમ અપાવવા બાબત. પહેલા પક્ષનાની હોસ્પિટલમાં કામદારો દર્દીઓ સાથે રહેવાના કારણે ઈન્ફેક્શન ન થાય તથા હોસ્પિટલમાં ભયંકર રોગ ધરાવતા દર્દીઓ સાથે કામ કરવું પડે છે, જેથી કામદારોને હાથ મોજા, ધોવાનો સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવો જરૂરી છે તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને કપડા બદલવા માટે એક રેસ્ટ રૂમ તથા લોકરની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?. જેવી અમોની માંગણી છે, જે વ્યાજબી અને યોગ્ય છે. જે આપવું જોઈએ કે કેમ?
૧૫.	માંગણી નં. (૧૫) : કેન્ટીન એલાઉન્સ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ નોકરી દરમિયાન શારીરિક તથા માનસિક શ્રમ કરવો પડતો હોય છે, જેથી કામદારોની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે અને કામદારો નિયમિત નોકરીની ફરજ બજાવી શકે જે હેતુસર કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૪૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જરૂરી છે જે અમોની માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્ય છે. જે આપવું જોઈએ કે કેમ?
૧૬.	માંગણી નં. (૧૬) : શીફ્ટ એલાઉન્સ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોની પાળી બદલાતી રહે છે અને જો કોઈ એક પાળી હોય, તો કાચમી રીતે જીવન વ્યવહારો અમુક ચોક્કસ રીતે કરી શકાતા હોય છે, પરંતુ પાળી વારંવાર બદલાવાથી કામદારોનું નુકશાન થતું રહે છે, જે ધ્યાનમાં લેતા માંગ્યા મુજબનું દર રોજ શીફ્ટ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?
૧૭.	માંગણી નં. (૧૭) : શીફ્ટ એલાઉન્સ અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારો નિયમિત હાજરી આપતા હોય છે, જેથી કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે જે હેતુસર કામદારોને દર માસે ફુલ-પ દિવસનો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૮.	<p>માંગણી નં. (૧૮) : કામદાર/કર્મચારીઓને નોકરીમાં કાયમી કરાવવા બાબત :-</p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫ % નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ મુજબ સ્થાનિક લોકોને રોજીરોટી મળી રહે જેથી અમારી આ માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય, જે અપાવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૯.	<p>માંગણી નં. (૧૯) : વ્યાજ મુક્ત લોન અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોની વિભિન્ન પ્રકારની લોનની માંગણી મકાન મિલકત, લગ્ન, કન્ઝ્યુમર લોન તથા માંદગીના સમયે કે અન્ય બીજા પ્રસંગોએ મંજૂર કરવામાં આવે તો તેનાથી પ્રથમ પક્ષનાનો આર્થિક બોજો વધતો નથી અને પ્રથમ પક્ષનાની હોસ્પિટલ માટે તે કેપેસિટી ટુ પે હોય અને જ્યારે કામદારોએ વ્યાજ વિનાની સુવિધા મળતાં ઉપરોક્ત મુજબની સુવિધા આપવાનું ઉભયપક્ષોના હિતમાં હોય, જેથી માંગ્યા મુજબની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૦.	<p>માંગણી નં.(૨૦) કુડ એલાઉન્સ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોની સારી તંદુરસ્તી માટે જળવાઈ રહે અને તે માટે સારા ખોરાકની જરૂરીયાત હોય કામદારો પોતાના રોજબરોજના આહારમાં પુરતા પોષક તત્વો અને જરૂરી ડાયટ લેતા ન હોય, જેની અસર કામદારોની તંદુરસ્તીને થતી હોય છે, જેથી સંપૂર્ણ આહાર મળી રહે જે હેતુસર અમારી આ માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય, જેથી કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૬,૦૦૦/- ની કપાત થઈ શકે તે રીતે આ સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૧.	<p>માંગણી નં. (૨૧) : કામદારોને અને તેમના કુટુંબને મફત સારવાર અપાવવા બાબત અને અકસ્માતના લાભો અપાવવા બાબત</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તથા તેમના કુટુંબીજનોને આવા ભેળસેળીયા યુગમાં માંદગીમાં એટલી હદે વકરી છે કે કુટુંબમાં ક્યારેને ક્યારે કોઈ મેમ્બર માંદગી ભોગવતા હોય છે અને જો બિમારીના સમયે સંસ્થા તરફથી સારા ડોક્ટર મારફત મફતમાં દવા-સારવાર કરવાથી કામદારોને આર્થિક તારણમાંથી ઉગારી શકાય છે અને તેમની તંદુરસ્તી પણ સારી રહેવાથી સંસ્થામાં સારી અને નિયમિત રીતે ફરજ બજાવી શકે તેથી આ જનરલ પ્રકારની માંગણી હોય, જેથી વિના વિલંબે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૨.	<p>માંગણી નં.(૨૨) : ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ અપાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારો તથા તેમના કુટુંબીજનોની જીવનની સલામતિ રહે જે હેતુસર કામદારોને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમનો લાભ આપી તેમનો ગ્રુપ વીમો રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- નો ઉતારવો જરૂરી છે અને કામદારો ચિંતામુક્ત બની પોતાની કામગીરી સારી રીતે કરે તેથી આ માંગણી વ્યાજબી અને યોગ્ય છે, જેથી જે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૩.	<p>માંગણી નં.(૨૩) : કામદારોને ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોમાંથી જે કામદારોના નોકરીના પાંચ વર્ષ પૂરા કરેલ હોય, તે કામદારોને પોતાની નોકરીના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં નોકરીના અંતમાં તાત્કાલિક મળી રહે અને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પણ આ નાણાં સરળતાથી કામદારોને ચૂકવી શકે અને તેને કારણે કામદારોને પણ સંસ્થા પ્રત્યે વિશ્વાસ અને વફાદારી વધતી હોય, જે હેતુસર ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં જે તે કામદારોના નેશનલ બેંક ખાતામાં ગણતરી પ્રમાણે જમા કરાવવાએ કાયદેસર અને ન્યાયી હોય, જેથી સદર માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૪.	<p>માંગણી નં.(૨૪) : કામદાર/કર્મચારી ઓને ૬૦ વર્ષ નિવૃત્ત કરાવવા બાબત :-</p> <p>પહેલા પક્ષનાની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને પ્રથમ પક્ષનાની સંસ્થા ૫૮ વર્ષ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર નિવૃત્ત કરે છે, જે પ્રથમ પક્ષના સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી અને મનસ્વી હોય અને પ્રથમ પક્ષનાની સંસ્થાએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ સરકારી ખાતામાં સર્ટીફાઈડ કરાવેલ ન હોય, જેથી આ સંસ્થાને મોર્ડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ લાગુ પડે છે, જેથી પ્રથમ પક્ષનાની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કોઈપણ કામદારોને ૬૦ વર્ષની ઉંમર થયા પછી કાયદેસર નિવૃત્તિ પત્ર આપી છુટા કરવા. તે માંગ કાયદેસર છે, જેથી તે આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨૫.	<p>માંગણી નં.(૨૫) :-</p> <p>પ્રથમ પક્ષનાની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલ મુજબના કામદારોને માંગણીના અનુસંધાનમાં ખોટું દાખ-દબાણ કરી હેરાનગતિ કરી ખોટા આક્ષેપો મુકી નોકરીના કાયમી લાભોના હકકોથી વંચીત રાખવા માટે કોઈપણ જાતની કનડગત કે હેરાનગતિ કરવી નહીં તથા જ્યાં સુધી આ માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નામાવલી મુજબના કામદારોને તેમની નોકરી માંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં તથા આ નામાવલી મુજબના કામદારોની નોકરી માંથી અંત</p>

	લાવવો નહીં કે આ નામાવલી મુજબના કામદારોને નોકરી પર ચઢતા અટકાવે નહીં તથા આ નામાવલી મુજબના કામદારોની જગ્યાએ અન્ય કોઈ કામદારની ભરતી કરે-કરાવે નહીં તથા આ નામાવલી મુજબના કામદારોની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરે-કરાવે નહીં તથા માસો-માસ નિયમિત આ નામાવલી મુજબના કામદારોની પગારની ચુકવણીમાં વિલંબ કરે નહીં કે અટકાવવો નહીં. તે માંગણીની કાયદેસરની છે, જેથી તે અપાવવા જોઈએ કે કેમ?
૨૬.	માંગણી નં.(૨૬) : યુનિયનના હક્કો અને અધિકારો અપાવવા બાબત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોની આ માંગણી ઉભયપક્ષોના ઔદ્યોગિક સંબંધો સુધારનારી અને એખલાસભર્યા સંબંધો જાળવવાની નેમ પુરી કરતી હોય અને બીજા પક્ષકાર યુનિયનની મજૂર પ્રવૃત્તિને પ્રોત્સાહન આપનારી તેમજ ઉભયપક્ષોમાં ગુડવીલ ઉભી કરનારી હોય, જેથી માંગ્યા મુજબની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨૭.	માંગણી નં.(૨૭) : કરારનામાની મુદ્દત :- પ્રથમ પક્ષકારની હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ તમામ કામદારોએ ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ અમોએ તા.૧-૧-૨૦૨૩ ના રોજથી કરેલ છે, જેનો અમલ તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૭ ના રોજથી એટલા માટે થવો જોઈએ કે સદરહુ તારીખથી આજદિન સુધીમાં કામદારોને પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવામાં આવેલ નથી, જેથી અમોએ તા.૦૧-૦૧-૨૦૨૩થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૭ સુધીની અમારી માંગણીની મુદ્દત રાખેલ હોય, જેથી માંગ્યા મુજબની તારીખથી અને મુદત સુધીની અપાવવી જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. સી. કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન, ડી-૮૦૩, આદર્શ ટ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મોમૈયાભાઈ જારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભૂટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મોમૈયાભાઈ જારીયા ને તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન, ડી-૮૦૩, આદર્શ ટ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમજદખાં મુસ્તફાખાં મેરવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભટ્ટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમજદખાં મુસ્તફાખાં મેરવાણીને તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભટ્ટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન, ડી-૮૦૩, આદર્શ ટ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શાહનવાજ નુરમંહમદ શાહમદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભટ્ટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહનવાજ નુરમંહમદ શાહમદારને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભટ્ટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૨૮/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૮૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઘુભાઈ ઘોઘાભાઈ બાંભવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘુભાઈ ઘોઘાભાઈ બાંભવાને તા.૨૦/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૨૮/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૮૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ જે.મિયાત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ જે. મિયાત્રાને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૦/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૮૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરાભાઈ પોલાભાઈ ધાંધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરાભાઈ પોલાભાઈ ધાંધલને તા.૨૧/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૧/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૮૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુખ્તાર અહેમદ કાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખ્તાર અહેમદ કાજીને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૨/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૯૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ મગનભાઈ વિરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ મગનભાઈ વિરડાને તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૩/૨૦૨૩/આર.ટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન ડી-૯૦૩, આદર્શ ડ્રીમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમભાઈ ઇશાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ ઇશાભાઈ બામણીયાને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી.એમ.ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન, ડી-૮૦૩, આદર્શ પ્લોમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ ગમારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ ગમારાને તા.૨૦/૦૮/૨૦૨૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિએટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન, ડી-૮૦૩, આદર્શ પ્લોમ-૧, કસ્તુરી રેસીડેન્સી પાછળ, મવડી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમંદમિયા સદારમિયાં કાદરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદમિયા સદારમિયાં કાદરીને તા.૧૭/૧૦/૨૦૨૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૨, ૬/૭, બહુ માળી ભવન-રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમાબેન પરસોત્તભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન પરસોત્તભાઈ પરમારને તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૨, ૬/૭, બહુ માળી ભવન-રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન જમનભાઈ હીરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન જમનભાઈ હીરાણીને તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૨, ૬/૭, બહુ માળી ભવન-રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશ હીરાભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશ હીરાભાઈ રામાણીને તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીપ્રો મશીન પ્રા.લી., ગોલ્ડન ગ્રીન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ઝોન અંદર, મુ.ખાંભા, તા.લોધીકા, જી.રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવશીભાઈ કરશનભાઈ બોરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશીભાઈ કરશનભાઈ બોરસીયાને તા.૧૩/૦૬/૨૦૨૩થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૪૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) હાડકેવન સીક્યુરીટી એન્ડ મેન પાવર ૧૦૩, સાઉદરીયા ૪૪૪, સરગાસન ગાંધીનગર (૨) કેન્દ્રીય વિદ્યાલય દલુની વાડી સરદાર ખંડની સામે વિશ્વકર્મા ચોક ગોધરા જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હસમુખભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હસમુખભાઈ મણીલાલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૪૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જિલ્લા પોલીસ અધિક્ષક પંચમહાલ ગોધરા (૨) પોલીસ સબ ઇન્સપેક્ટર સાહેબ મુ.ડીડવાસ જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડામોર ભગાભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર ભગાભાઈ મંગળભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૫૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી ધી પંચમહાલ જીલ્લા સહકારી દુધ સંઘ ઉત્પાદક સંઘ.લી ગોધરા જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તુષારભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તુષારભાઈ ભુપતભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૫૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી ધી પંચમહાલ જીલ્લા સહકારી દુધ સંઘ ઉત્પાદક સંઘ.લી ગોધરા જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂપસિંહ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંહ મંગળભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૬૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી ધી પંચમહાલ જીલ્લા સહકારી દુધ સંઘ ઉત્પાદક સંઘ.લી ગોધરા જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિલીપસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિલીપસિંહ જશવંતસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ધી અજુમન હુસેની ચેરીટેબલ હોસ્પિટલ (હુસેની હોસ્પિટલ)વહોરવાડ પાણીની ટાંકી પાસે ગોધરા જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સિરાજ હુસેન ચાનકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિરાજ હુસેન ચાનકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ એમએમએસએલલી.ટીજો માળ, શોપ નં.૧ થી ૧૧, સીટી મોલ-૧, નવજીવન મીલ કમ્પાઉન્ડ, મુ.તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ એમએસએલ લી., ૨જી ઓફિસ:ટીજોમાળ, કોર્ટ હાઉસ, લોકમાન્ય તિલકમાર્ગ, ધોબી તળાવ, મુબંઈ-૪૦૦૦૦૨.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તિવારી ઘનશ્યામ શશિકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તિવારી ઘનશ્યામ શશિકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૭૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ખેડબ્રહ્મા નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, ખેડબ્રહ્મા જી-સાબરકાંઠા (૨) પ્રમુખશ્રી, ખેડબ્રહ્મા નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, ખેડબ્રહ્મા જી-સાબરકાંઠા (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગાંધીનગર ઝોન બ્લોક નં-૮, ભોંયતળીયે, ઉદ્યોગ ભવન ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેડબ્રહ્મા નગરપાલિકાની સામાન્ય સભા તા.૨૭/૦૧/૨૦૨૦ ના ઠરાવ નં ૭૬-કામ નં ૨૮(૧૨) રોજમદારોની સીનિયોરીટી યાદી બનાવવા અંગે નિર્ણય કરવા બાબતમાં સિનિયોરીટી યાદીમાં અમિતભાઈ કોદરભાઈ મકવાણાની નોકરીની નિમણૂક તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૫ ના બદલે તા.૦૧/૦૮/૨૦૦૬ લખેલ છે તે ખોટી યાદી બનાવેલ છે સિનિયોરીટી યાદીમાં ક્રમ નં.૦૩ ઉપર મકવાણા જશીબેન ઈશ્વરભાઈનું નામ છે. તેની જગ્યાએ સિનિયોરીટી યાદીના ક્રમ નં.૦૩ ઉપર અમિતભાઈ કોદરભાઈ મકવાણાનું નામ મુકવામાં આવે છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ, મોતીપુર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં હાલ હિંમતનગર વિભાગ ખાતે કલાર્ક, ટ્રાફિક શાખા, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી.હિંમતનગર ખાતે ફરજ બજાવતા પર્વતસિંહ છત્રસિંહ સોલંકીની વિરુદ્ધ તારીખ.૧૮-૦૭-૨૦૧૪ ના બનાવમાં જવાબદાર ઠરાવી મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક-૪૨-૨૧ થી ડીફોલ્ટ નં.૦૩-૧૪ થી તારીખ ૧૨-૦૫-૨૦૨૧ ના યોગ્ય સત્તાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અધિકારી, ગુરા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા તેઓને હાલમાં મળતા જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ ઉપરથી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ નીચે ઉતારી (સ્ટેજ ડાઉન) મળવા પાત્ર જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ પર મુકવાનો ” તેમજ બીજી અપીલ હુકમ નં. ૧૭/૨૦૨૨ તા.૦૮/૧૧-૦૭-૨૦૨૨ નો વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી. હિંમતનગર દ્વારા નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય ૩ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદહેતુસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોય તેને રદ કરી તેના પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એરીયસની રકમ સાથે, એસ.ટી. કોર્પોરેશન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, ઈલીજયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., મુ.પો.ડભાસા, તા.પાદરા જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દ્વારા તા.૧૭/૦૬/૨૦૨૨ ના રોજથી કંપનીના પેરેન્ટરબ, લીકવીડ અને પેકીંગ ખાતાના કુલ-૭૫ કામદારોને જે લે-ઓફ ઉપર ઉતારવામાં આવેલા તે લે-ઓફ આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ ના પ્રકરણ -૫ બી ની કલમ ૨૫ (એમ)ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ હોવાથી તેમજ લે-ઓફ માટેના કારણો પણ ગેરવ્યાજબી હોવાથી ઉપરોક્ત ત્રણ વિભાગના આ સાથે સામેલ અમારા યુનિયન ના ૩૦ કામદારો કે જેમના નામ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના તમામ કામદારોને તા.૧૭/૬/૨૦૨૨ના રોજથી જેટલા દિવસ લે-ઓફ ઉપર ઉતારવામાં આવેલા તે તમામ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર (ભથ્થાઓ અને બીજા તમામ લાભો સાથે) ચુકવી આપવા તથા દરેક કામદારોને કલમ-૨૫ (એમ)ના ભંગના વળતર બાબતે વધારાના રૂ.૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા અને આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનુંનામ	દાખલ તારીખ
૧	જાદવ તખતસિંહ રાયસિંહ	૩૧/૦૮/૨૦૦૧
૨	મહેન્દ્રભાઈ ગીરવતભાઈ પરમાર	૦૧/૦૬/૧૯૯૯
૩	પરમાર ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૪	ચંદુભાઈ ગેમલસિંહ પરમાર	૧૫/૦૯/૨૦૦૧
૫	જયપ્રકાશ જગદીશભાઈ ભટ્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૬	જયંતીભાઈ બાબરભાઈ માછી	૧૭/૦૬/૧૯૯૯
૭	રામસીંગભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૮	પ્રવિણસિંહ મગનભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૯
૯	અર્જુનભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૦	અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર	૨૨/૧૦/૨૦૦૧
૧૧	વિજયભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી	૨૬/૦૬/૧૯૯૬
૧૨	મહેન્દ્રભાઈ દુલસિંહ જાદવ	૨૪/૦૯/૧૯૯૭
૧૩	શંભુભાઈ રતનસંગ મકવાણા	૧૭/૦૭/૧૯૯૮
૧૪	પરમાર વિક્રમભાઈ શીવાભાઈ	૩૦/૦૩/૧૯૯૯
૧૫	જગદીશભાઈ જશભાઈ સોલંકી	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૬	સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૧૭	રાજુભાઈ બેચરભાઈ જાદવ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૮	દીલીપસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર	૨૮/૦૮/૧૯૯૯
૧૯	પુનમભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	૧૦/૦૫/૧૯૯૭
૨૦	રમેશભાઈ ઉદેસિંહ યાવડા	૧૨/૧૦/૧૯૯૮
૨૧	ઇલ્લાસભાઈ મહંમદભાઈ કડીવાલા	૧૨/૦૧/૧૯૯૮
૨૨	પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ જશુભાઈ	૦૫/૧૦/૧૯૯૯
૨૩	ભગવાનભાઈ પુજાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૪/૧૯૯૯
૨૪	પરમાર અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	૨૪/૦૯/૧૯૯૮
૨૫	રમણભાઈ બી. પરમાર	૧૭/૦૬/૧૯૯૯
૨૬	ઠાકોરભાઈ બી. પરમાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૨૭	સુરસિંહ જી. પઢીયાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૯
૨૮	બળવંતભાઈ આર. મકવાણા	૧૭/૦૬/૧૯૯૯
૨૯	મનુભાઈ પી પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૯૭
૩૦	રાજેન્દ્રભાઈ પી.રાઠોડ	૦૧/૦૭/૧૯૯૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીક્યુટીવ એન્જી.શ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. (સં અને નિ) વિભાગીય કચેરી, લીલેસરા પ્લોટ, ગોધરા. જી.પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.(૧)

શ્રી વી.જી.સુર્યવંશી સિનીયર. આસી. હાલ ગોધરા ડીવીઝન ઓફીસ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી.ને તા.૧૮-૦૬-૨૦૧૮ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અને તે સંદર્ભે કરેલ ખાતરી. તપાસ અને આખરી શિક્ષાત્મક હુકમો ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયમના સિધ્ધાંતનો ભંગ સમાન હોઈ રદ ઠેરવી તેમને થયેલી આર્થિક નુકશાની તમામ આનુષંગિક લાભો સહ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

આખરી શિક્ષાત્મક હુકમનો અમલ આ વાદ-વિવાદનો આખરી ન્યાય નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સ્થગિત કરી કોઈ નાણાંકીય રીકવકી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીક્યુટીવ એન્જી.શ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. (સં અને નિ) વિભાગીય કચેરી, લીલેસરા પ્લોટ, ગોધરા. જી.પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-

૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.(૧)

શ્રી જી.ડી.સોલંકી જુનિયર. આસી.સ્ટોર વિભાગીય કચેરી વડોદરા હાલ લાલ બાગ સ્ટોર વડોદરા ને તા.૧૮-૦૬-૨૦૧૯ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અને તે સંદર્ભે કરેલ ખાતાકીય. તપાસ અને આખરી શિક્ષાત્મક હુકમો ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ સમાન હોઈ રદ ઠેરવી તેમને થયેલી આર્થિક નુકશાનની તમામ આનુષંગિક લાભો સહ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

આખરી શિક્ષાત્મક હુકમનો અમલ આ વાદ-વિવાદનો આખરી ન્યાય નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સ્થગિત કરી કોઈ નાણાંકીય રીકવકી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૯૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીક્યુટીવ એન્જ.શ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. (સં અને નિ) વિભાગીય કચેરી, લીલેસરા પ્લોટ, ગોધરા. જી.પંચમહાલ-૩૮૯૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.(૧)

શ્રી આર.આર.તાવીઆડ સિનીયર. આસી. હાલ નાયબ અધિક્ષક (એકાઉન્ટ) બાલાસિનોર-૧ ને તા.૧૮-૦૬-૨૦૧૯ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અને તે સંદર્ભે કરેલ ખાતાકીય. તપાસ અને આખરી શિક્ષાત્મક હુકમો ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ સમાન હોઈ રદ ઠેરવી તેમને થયેલી આર્થિક નુકશાનની તમામ આનુષંગિક લાભો સહ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

આખરી શિક્ષાત્મક હુકમનો અમલ આ વાદ-વિવાદનો આખરી ન્યાય નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સ્થગિત કરી કોઈ નાણાંકીય રીકવકી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : The Manager, Endurance Technologies Limited, Plot No.E-4 & E-21, Sanand GIDC, Phase-2, Sanand, Ahmedabad-382110 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Nilesh Ramdas Waghmare વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Nilesh Ramdas Waghmareને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટાટા મોટર્સ પેસેન્જર વ્હીલ લી., (૨) સુખમા સન્સ એન્ડ એસોસીએટ્સ, ઉપરોક્ત બંનેનું સરનામું, ટાટા મોટર્સ પેસેન્જર વ્હીકલ્સ, ગામ-નોર્થ કોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ રામદયાલ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ રામદયાલ ગોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી, કિષ્ના કીએસન્સ, ૧૪૩, દેવરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પીરાણા રોડ, પીપળજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચંપકલાલ નાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચંપકલાલ નાગરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જાનકી સેલ્સ કોર્પોરેશન (૨) સી.એચ.સેલ્સ, બંનેનું ઠે. ૩૩, નમ્રતા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તીરગર પ્રીન્સ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તીરગર પ્રીન્સ ખુશાલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નાથાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ નાથાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર/પોર/૨૦૨૩/૨૨૫૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત મુળ - માધવપુર (ઘેડ), ગામ - મુળ - માધવપુર (ઘેડ) તા.જિ. પોરબંદર, મું. માધવપુર - ઘેડ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, ડીવીઝન ઓફીસ, પી.જી.વી.સી.એલ. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ, મું. માંગરોળ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર દેવસીભાઈ બાલસ, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/આર.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.આર. ભડાણીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર દેવસીભાઈ બાલસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર ૨૦૨૩.

એસ.આર. ભડાણીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ/ચા પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/જુના/૧૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, સ્વાગતી રેંજ, સાસણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઈસુબ કાસમભાઈ બ્લોચ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ-૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસુબ કાસમભાઈ બ્લોચને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ.આર. ભડાણિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/જુના/૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર ગ્રામ પંચાયત મેદરડા, થુ. તલાટી કમ મંત્રી, મુ. મેદરડા તા. મેદરડા, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત પરસોયમભાઈ તેરૈયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ-૩૬૭-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માં ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત પરસોયમભાઈ તેરૈયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ.આર. ભડાણિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, ધર્મજ ગ્રામ પંચાયત મુ.પો.ધર્મજ, તા. પેટલાદ, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન વિનોદભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન વિનોદભાઈ હરીજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૨૧૫૫૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સનભાયોટિક્સ લીમીટેડ, ગામ લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા (૨) સાંઈનાથ સીક્યોરીટી, દિપક પાંડે, બીજો માળ સીટી કોમ્પ્લેક્સ, હુઝેર કોમ્પ્લેક્સની બાજુમાં સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ નાથાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ નાથાભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી.એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૫૬૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત હોટલ્સ લી. (WELCOME HOTEL Ltd) આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાદરી રીયાઝઅલી ઝાકીરહુસેન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાદરી રીયાઝઅલી ઝાકીરહુસેનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી.એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૫૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઉમા સ્ટીલ કોર્પોરેશન, ૮૯૬/ બી.બી., જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ અમરસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૫૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી આર્ગેનીક પ્રા.લી., ૪૨૨/ઈ.સી.પી.કેનાલ રોડમું, પો. લુણા, તા. પાદરા જી.વડોદરા (૨) શીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ઠે. પ્રાથમિક સ્કુલ પાસે, મુ. પો. નારપુરા/બિલપાદ, તા. આંકલાવ, જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૬૨૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં.૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ (૨) જાદવ દિલિપભાઈ ગણપતભાઈ, ગામ-આંકડીયાપુરા, પો. વેજલપુર, તા.વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લતિશ મોહોનભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૬૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., યુનિટ-૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કુલદિપસિંહ અર્જુનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૬૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., પ્લોટ નં. ૦૨-૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા.- ૩૮૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ કનુભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૬૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર પુનઃમ રોલર ફ્લોર મીલ પ્રા.લી., ઇ-૧૭૮ જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ તુકારામ પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૧૬૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રતિ, ડાયરેક્ટર/ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, તૈકીક્ષા એન્જિનિયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૧૧૪૭, સર્વે નં.૧૫૫૮ લામડાપુરા, પો.મંજુસર, તા.સાવલી, જી.વડોદરા (૨) પ્રતી ભારત ઈન્ટીલીઝન્સ સીક્યુરીટી, ફોર્સ(કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) ફ્લેટ નં.૮ ઈન્દ્રપ્રસ્થ કોમ્પ્લેક્ષ, ઓવર બ્રીજ, અમીસા પેટ્રોલ પંપ સામે, માંજલપુર, વડોદરા (૩) પ્રતી, પી.ડી. મેન પાવર સોલ્યુશન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જી.એફ. -૧૭ માણકી કોમ્પ્લેક્ષ, ઈન્દ્રપુરી અતિથિ ગૃહ પાસે, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીર સલીમભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર પુનઃમ રોલર ફ્લોર મીલ પ્રા.લી., ઈ-૧૭૯ જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીતુલ એમ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) તાલુકા લેબોટરી કરજણ ગુજરાત વોટર સપ્લાય કરજણ રોડ, ખોડીયારમાતા, મંદિર નવા બજાર કરજણ. (૨) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર સે-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરભાઈ મહેન્દ્રસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૩૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સનફાર્મા સ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીસ લી., તાંદલજા, વડોદરા. (૨) એચ. આર હેડ. એ. એસ. સાજમ, સનફાર્મા સ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીસ લી., તાંદલજા, વડોદરા. (૩) અનિલ આર કુમાર સનફાર્મા સ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીસ લી., તાંદલજા, વડોદરા. (૪) સાઈટ હેડ પ્રશાંત સનફાર્મા સ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીસ લી., તાંદલજા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાઠક દેવેન્દ્રભાઈ હર્ષદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે/૨૨૪૦૩/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય નારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ (પ્લાઝર ઈન્ડીયા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ) રાધે હોટલ નજીક રીન્કિઈ ચોકડી ગોધરા રોડા જી. આઈ. ડી. સી. હાલોલ, પંચમહાલ - ૩૮૮૪૭૪ (૨) પ્લાઝર ઈન્ડીયા લીમીટેડ મોટી કોરલ, દેથણ તા. કરજણ, જી - વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર એ પંચોલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર એ પંચોલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૦૮/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ (પ્લાઝર ઈન્ડીયા પ્રાઇવેટ લીમીટેડ) રાધે હોટલ નજીક રીન્કી ચોકડી ગોધરા, રોડ જી.આઈ.ડી.સી, હાલોલ પંચમહાલ. મોં - ૮૦૮૧૦૮૮૪૪૬ (૨) પ્લાઝર ઈન્ડીયા લીમીટેડ મોટી કોરલ, દેથણ તા. કરજણ, જી- વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસિંહ વિનોદચંદ્ર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ વિનોદચંદ્ર પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૧૫/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ (પ્લાઝર ઈન્ડીયા પ્રાઇવેટ લીમીટેડ) રાધે હોટલ નજીક રીન્કી ચોકડી ગોધરા, રોડ જી.આઈ.ડી.સી, હાલોલ પંચમહાલ. મોં - ૮૦૮૧૦૮૮૪૪૬ (૨) પ્લાઝર ઈન્ડીયા લીમીટેડ મોટી કોરલ, દેથણ તા. કરજણ, જી- વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની સુનિલ વિનોદચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની સુનિલ વિનોદચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૩૫/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા.લી., (પ્લાઝર પ્રા.લી.,) ગામ. દેથાણ, તા. કરજણ જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Mansuri Abdulmustafa Abdulhabib વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Mansuri Abdulmustafa Abdulhabib ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૩૦/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનસેલ ટેકનીક, ૮૨૬/એ, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મહેન્દ્ર રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા મહેન્દ્ર રમણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૪૨/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંધ્યા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૨૦, ધવલપાર્ક, કંજરી રોડ, હાલોલ, કોન્ટ્રાક્ટર પાવનભાઈ, મો. ૯૩૭૪૯૯૦૯૩૩ (૨) સનફાર્મા રિસર્ચ કંપની લીમીટેડ, તાંદલજા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઈન્દ્રવદન મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઈન્દ્રવદન મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી.અરવલ્લી. ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ - ૩ - ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી.અરવલ્લી. ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કરણકુમાર બદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ - ૩ - ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કરણકુમાર બદેસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી.અરવલ્લી. ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશકુમાર બબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ - ૩ - ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશકુમાર બબસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી.અરવલ્લી. ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશોક બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ - ૩ - ૪ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અશોક બાલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાજી મગાજી પુંજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી મગાજી પુંજારાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા વિનુજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા વિનુજી જવાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ. પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમણજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમણજી નાથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા નરેન્દ્રભાઈ વઢુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા નરેન્દ્રભાઈ વઢુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા રણજીતસિંહ અમરતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા રણજીતસિંહ અમરતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભાવિન્દ્ર લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભાવિન્દ્ર લક્ષ્મણસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજારા વિક્રમસિંહ સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુજારા વિક્રમસિંહ સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશવંતસિંહ કાળુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જશવંતસિંહ કાળુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા ગીરીશકુમાર સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા ગીરીશકુમાર સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી, ઠે.જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભરતભાઈ લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભરતભાઈ લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ/એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી, ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશજી વજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશજી વજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ/એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી, ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ગેંદાલ પરથીજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગેંદાલ પરથીજને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ/એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ (મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ) મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી, ઠે. જુના બસ સ્ટેશન પાછળ, સિંચાઈ કોલોની, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત મોહનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ/એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ નિયામક (જ.સ) કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., સ્ટેશન રોડ, હિંમતનગર. (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટર સાહેબશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી. કચેરી, બલરામ ભવન, સે. ૧૦/એ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસુભાઈ કડવાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસુભાઈ કડવાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ/એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ નિયામક (જ.સ) કચેરી, સ્ટેશન રોડ, હિંમતનગર. (૨) ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી. કચેરી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ભીખાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ભીખાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, હિંમતનગર નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા (૨) પ્રમુખશ્રી, હિંમતનગર નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા. (૩) પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગાંધીનગર ઝોન, બ્લોક નં-૮, ભોંયતળીયે, ઉદ્યોગ ભવન, ગાંધીનગર. (૪) કમીશનરશ્રી, મ્યુનીસીપાલિટી (વહીવટ) ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૭/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	સંસ્થામાં ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને રહેમરાહે નોકરીમાં નિમણૂક આપવાના નિયામકશ્રી નગરપાલિકાનાં તા.૧૮/૧૦/૨૦૦૪ અને ગુજરાત સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક ભરત-૧૦૨૦૦૪-૩૮૫-યુ.ઓ-૧૩૬૮-ક તા.૧૫/૦૬/૨૦૦૪ મુજબ કાયમી જગ્યાએ કાયમી જગ્યાએ કાયમી પગાર ધોરણમાં નિમણૂક આપવી કે કેમ ?
૨.	સંસ્થામાં ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને પરિશિષ્ટ-બ મુજબનાને અવસાન બાદ ખાલી જગ્યાએ નિમણૂક તારીખથી કાયમી ધોરણે નિમણૂક અને મળતા પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?
૩.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારને રોજમદારમાં રાખેલ છે, તેઓ કાયમી પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભોનું આપવાનું શરૂ કરવામાં આવે અને તેમ ન કરવામાં આવે તો લાભોનું રોકડમાં ૧૦ ગણી રકમ અને તેની ઉપર વ્યાજની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૭/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂકની તારીખ
૧	ગં સ્વ મીનાબેન કિરણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૮/૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મોડાસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પવનજી. ટી. ચૌહાણ, બેઝ નંબર ૫૧૨ ને તા.૨૧/૦૭/૨૦૧૮ના રોજ કેફીપીણાના સેવન અંગેનો ફોલ્ટ ઉપજાવી ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૧૮/૦૬/૨૦૧૮ના હુકમથી બરતરફ કરેલ. જે સામે કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ. ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલ તા.૦૨/૦૭/૨૧ના હુકમથી નોકરીની સળંગતા સાથે અગાઉના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય વા. ૫. વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ઉપરોક્ત શીક્ષાનો હુકમ ખોટો, અન્યાય, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેઝ નંબર ૩૫૬૦૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તા:૩૦/૧૦/૨૦૦૮ના ઉધ્ધત વર્તન અંગેના બનાવના જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ કેસ નંબર: ૨૩૫/૨૦૦૮ દ્વારા ચાર્જસીટ આપી, દોષીત ઠરાવી અને ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા:૩૦/૧૦/૨૦૦૮ના રોજ ડી.ટી.ઓ. હિંમતનગરે કરેલ છે જે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) વિભાગીય મહેકમી હુકમ નં.૧૩૫/૨૦૨૦, તા. ૨૨-૦૫-૨૦૨૦નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવો કે કેમ ?
 - (૨) તા.૦૫-૧૦-૨૦૦૨ થી તા.૦૭-૦૬-૨૦૧૫ સુધી ઈલેક્ટ્રીક સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી કરેલ હોવા છતાં ઈલેક્ટ્રીક સુપરવાઈઝર તરીકેનો પગાર ગ્રેડ ચુકવી આપવા અંગે હુકમ કરવો કે કેમ ?
 - (૩) ગ્રેજ્યુઈટી તફાવતના રૂ.૫,૧૭,૪૪૮/- વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવો કે કેમ ?
 - (૪) રજાના પગારનું રોકડમાં રૂપાંતર કરતી વખતે જે રૂ.૨૫૧ રજાઓ તેઓની જમા હતી, તે રજાઓનો પગાર તફાવત રૂ.૧,૨૫,૮૩૫/- વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૭/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈને તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૩ના રોજ પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થઈ જતા તા.૦૨/૦૬/૨૦૦૩ના રોજ કાયમી કામદાર જાહેર કરી કાયમી કામદારને ચુકવવામાં આવતા તમામ આનુષંગિક લાભોના નાણાંનું રિફરન્સ બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈને તા.૨૦/૧૨/૨૦૦૮ના રોજથી રોજંદા મજૂર માં પુનઃસ્થાપિત કરેલ હોય તા.૦૨/૦૬/૨૦૨૩ થી તા.૨૦/૧૨/૨૦૦૮ સુધીના કાયમી મજૂર તરીકેના પુરે પુરા પગારનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૩) શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈને તા.૦૭/૦૫/૨૦૧૨ના રોજ કાયમી કામદાર જાહેર કરેલ છે અને તા.૨૦/૧૨/૨૦૦૮ના રોજ રોજંદા મજૂર માં પુનઃસ્થાપિત કરેલ હતા તેથી તા.૨૦/૧૨/૨૦૦૮ થી તા.૦૭/૦૫/૨૦૧૨ સુધીના કાયમી મજૂરના નિકળતો ડિફરન્સનો પગાર (રોજંદા મજૂરના કાયમી પગારમાંથી બાદ કરતા)નું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન દ્વારા સને ૨૦૦૩ અને તા.૧૫/૦૮/૨૦૦૪ના રોજ જે મજૂરોને કાયમી કરેલા છે અને તેવા તમામ કામદારોને હાલ વર્તમાન સમયમાં જે ગ્રેડ-પે આપવામાં આવે છે. તેવો ગ્રેડ-પે કામદાર શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈને આ ચાલુ માસ માર્ચ-૨૦૨૩માં અમલ કરી અને તે પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈના તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૩ના રોજ પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થઈ જતા હોય, તા.૦૨/૦૬/૨૦૦૩ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૦૩ સુધીનો પગારનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવાની માંગણી અને અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન દ્વારા સને ૨૦૦૩ અને તા.૧૫/૦૮/૨૦૦૪ના રોજ જે મજૂરોને કાયમી કરેલા છે તેવા તમામ કામદારોને જે પગાર ભથ્થા, બોનસ, પાંચમાં પગાર પંચનો લાભ, છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ, સાતમાં પગાર પંચનો લાભ, ઈન્ડિમેન્ટનો લાભ તેવા તમામ લાભનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) કામદાર શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈ સને-૧૯૮૮ની સાલમાં રોજંદા મજૂરમાં ભરતી થયેલ હોય સને-૧૯૮૮થી આજ-દિન સુધીની સળંગ નોકરી ગણવી કે કેમ ?
- (૭) કામદાર શ્રી મણીબેન ઉકાભાઈ તા.૦૧/૦૬/૧૯૮૮ના રોજ નિમણૂક પામેલા હોય અને અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન એ મણીબેન ઉકાભાઈની સાથેના અને તેમનાથી જુનીયર અને સને-૧૯૮૮ બાદ ભરતી થયેલા નવા કામદારોને જુની પેન્શન યોજનાનો લાભ આપેલ હોય, કામદાર મણીબેન ઉકાભાઈને સળંગ નોકરી ગણી જુની પેન્શન યોજનાનો લાભો આપવા કે કેમ ?
- ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એકઝીક્યુટીવ એન્જી.શ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. (સં અને નિ) વિભાગીય કચેરી, લીલેસરા પ્લોટ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧)

શ્રી એફ. એમ. પઠાન હેલ્પર ગોધરા એમ.જી.વી.સી.એલ. ડીવીઝન ઓફીસને તા.૧૮-૦૬-૨૦૧૮ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અને તે સંદર્ભે કરેલ ખાતાકીય તપાસ અને આખરી શિક્ષાત્મક હુકમો ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ સમાન હોઈ રદ ઠેરવી તેમને થયેલી આર્થિક નુકશાનની તમામ આનુષંગિક લાભો સહ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

આખરી શિક્ષાત્મક હુકમોનો અમલ આ વાદ-વિવાદનો આખરી ન્યાય નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સ્થગિત કરી કોઈ નાણાંકીય રીકવરી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વોર્ખાઉ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮/૨, જી.આઈ.ડી.સી. મું. પો. તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ-૩૮૩૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૮/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૦૧. - પગાર વધારો-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં માસીક રૂા.૧૫,૦૦૦/- નો ઉમેરો કરી અને ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં રૂા.૧૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને રૂા.૧૬૦૦/- નો ઇજાફો સમાધાનના સમયગાળા દરમિયાન દરેક વર્ષે ૧ જાન્યુઆરીથી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૩- વેરીએબલ ડી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ.ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪- ઘરભાડુ--

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં રૂા.૩,૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫- કન્વેન્સ એલાઉન્સ --

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેન્સ એલાઉન્સમાં રૂા.૧૮૦૦/- માસીક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ --

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૧૮૦૦/- માસીક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭- એલ.ટી.એ --

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.રૂ.૨૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષે રૂ.૧૫,૦૦૦/-, ૧૫ વર્ષે રૂ.૨૫,૦૦૦/- , ૨૦ વર્ષે રૂ.૩૫,૦૦૦/- અને ૨૫ વર્ષે રૂ.૪૦,૦૦૦/- ઉપરાંત જેમની નોકરી ફરજ બજાવી હોય તેઓને એપીસીયન્સી ટોકર તરીકે ઉપર મુજબ અથવા તે પ્રમાણે સોનાની લગડી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) હાલમાં દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને ગ્રેડ ૧ થી ૪ (W-1,W-2,W-3,W-4) આપવામાં આવેલ છે.દરેક શ્રમયોગીઓને સર્વિસ પ્રમાણે મળવું જોઈએ. હાલમાં મળતા ૧ થી ૪ ગ્રેડ ઉપરાંત વધારાનો ગ્રેડ-૫ (પાંચ) W-5, નો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯-

(૧) હાલમાં મળતી હકક રજામાં દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨(બાર) પી.એલ.રજાઓનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) હાલમાં મળતી એસ.એલ. રજામાં દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦(દસ) રજાઓનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) હાલમાં મળતી સી.એલ.રજામાં દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦(દસ) રજાઓનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) હાલમાં મળતી પી.એચ. રજામાં દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ૫(પાંચ) રજાઓનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) મહિનામાં ત્રણ દિવસ LWP હોય તો એટેન્ડન્સ બોનસની કપાત કરવી નહીં જોઈએ કે કેમ?

(૬) દરેક શ્રમયોગીઓની રજાઓની લીમીટ હાલમાં ૭૫ (પંચોતેર) પી.એલ. છે તેની લીમીટ વધારીને ૯૦ (નેવું) પી.એલ. કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) શ્રમયોગીઓની મંજૂર કરેલ રજાઓમાં (અઠવાડીક રજા આવતી હોય તો) અઠવાડીક રજાઓનો સમાવેશ નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦-લીવરોઝ-

(૧) યુનિફોર્મ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સીવિલ કપડા આપવા તથા તેની સીલાઈ પેટે રૂ.૨૫૦૦/-

(બે હજાર પાંચસો) રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) રેઇનકોટ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે (એક) જોડી ડકબેક કંપનીનો રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) દરેક શ્રમયોગીઓને જેકેટ આપવામાં આવે છે તે બ્રાન્ડેડ કંપનીના દર વર્ષે ૧(એક) જોડી જેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૪) સિવિલ સુઝ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧(જોડી) બાટા કંપનીના સિવિલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧-ખાસ અકસ્માત લાભ-

- (૧) જે શ્રમયોગીઓ ટી.બી. કેન્સ જેવી રાસાયણિક સંપર્ક થી બીમાર થાય તો તેનો સંપૂર્ણ ઇલાજનો ખર્ચ કંપનીએ આપવો તથા તે સમય દરમિયાન કે ભર પગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) જે શ્રમયોગીઓને ફરજ દરમિયાન કે કંપની બહાર અકસ્માતે મૃત્યુ થાય તો તેના પરિવારને આર્થિક સહાય પેટે રૂ.૨૦,૦૦,૦૦૦/- (વીસ લાખ) રોકડ કે ચેક દ્વારા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને ચાલુ નોકરી દરમિયાન કોઈ પણ અકસ્માત થાય ત્યારે સ્પેશ્યલ લીવ ફરજિયાત આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) દરેક શ્રમયોગીઓને ચાલુ નોકરી દરમિયાન અથવા બહાર મૃત્યુ પામે તેની અંતીમ સંસ્કાર માટે રૂ.૨૫,૦૦૦/- (પચીસ હજાર પુરા) આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨-મેડિકલ પોલીસી-

દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૭,૦૦,૦૦૦/- (સાત લાખ) મેડિકલેઇમ પોલીસી આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તેનું સંપૂર્ણ પ્રિમીયમ કંપનીએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩-લોન-

- (૧) દરેક શ્રમયોગીઓને હાઉસીંગ લોન પેટે રૂ.૧,૫૦,૦૦૦/- (એક લાખ પચાસ હજાર) આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન પેટે રૂ.૭૫,૦૦૦/- (પંચોતેર હજાર) આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને પોતાના કે પોતાના બાળકોના લગ્ન કે અન્ય શુભ પ્રસંગે રૂ.૧,૨૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) ઉપરોક્ત તમામ લોન વગર વ્યાજની આપવી અને સરળ હપ્તા રાખી કાપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી કંપની લોન રૂ.૧૫,૦૦૦/- મળે છે તેમાં રૂ.૩૦,૦૦૦/- (ત્રીસ હજાર) નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪- શિક્ષણ સહાય-

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે શિક્ષણ સહાય તરીકે શ્રમયોગીઓને આર્થિક મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ? કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચોગીના પુત્ર I.T.I. ડીપ્લોમાં B.S.C., M.S.C. કે B.E. કેમીકલ, B.E. મેકેનિકલ, B.E. ઇલેક્ટ્રીકલ કોર્સ કરેલ કર્મચોગીના પુત્રને પ્રથમ નોકરી માટે અગ્રીમતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૫- કેન્ટીન સુવિધા-

હાલ કેન્ટીન ફેસિલીટી મળે છે જેમાં સુધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને ફી (મફત) માં જમવાનું નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬- ટ્રાન્સપોર્ટ સવલત-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ફરજ પર આવવા જવા માટે દરેક શીફ્ટ મુજબ ટ્રાન્સપોર્ટની સવલત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ? અથવા દરેક શ્રમયોગીઓને પર ડે (એક દિવસ પેટે રૂ.૧૦૦/- લેખે) આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭- પીકનિક ટુર + ગેટ ટુ ગેધર-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તથા તેના પરિવાને મુક્ત વાતાવરણ મળે તેથી માનસીક રીતે શાંતી અનુભવે નવા વિચારોનું સિંચન થાય તે હેતુસર દર વર્ષે -૨(બે) દિવસની પીકનિક ટુર તથા એક દિવસનું ગેટ ટે ગેધરનું આયોજન દર વર્ષના તા.૩૧ મી ડીસેમ્બર પહેલા કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮- દિવાળી બોનસ + સ્વીટ-

(૧) બેઝીક વી.ડી.એફ.ડી.એ. ગણીને દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% લેખે દિવાળી બોનસની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળીમાં ૧(એક) કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯- નિવૃત્તી વયમર્યાદા

તમામ શ્રમયોગીઓની નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦-

શ્રમયોગીઓ જે માસમાં નિવૃત્ત થાય તે માસમાં નિવૃત્ત થનાર શ્રમયોગી પાસેથી પુરો માસ કામગીરી લઈ તે મુજબ પગારની ચુકવણી કરી નિવૃત્ત જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧- રક્ષિત કામદારો અંગે-

સમાધાનનો કરાર ૩ વર્ષનો રાખવો જોઈએ કે કેમ? અને દરેક ફેસીલીટી સમય અને તારીખ પ્રમાણે આપવાનું રહેશે કે કેમ? રક્ષિત કામદાર -યુનિયન કમિટીમાંથી ૭ (સાત) રક્ષિત કામદારો દર વર્ષે ૩૦ મી ઓક્ટોબર પહેલા કંપનીના લેટરહેડ પર લખી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨ -સમાધાન કરાર અંગે-

સમાધાન કરારનો સમયગાળો ૨ વર્ષનો રાખવો જોઈએ કે કેમ? અને સમાધાન કરારમાં નક્કી થયા મુજબના લાભો/સુવિધાઓ સમાધાન કરારમાં જણાવ્યા અનુસારના સમય અને તારીખ પ્રમાણે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૩ -અમલ અંગે-

આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા આ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન થયાના સમયગાળા દરમિયાન જે કોઈ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય તે શ્રમયોગીને પણ આ માંગણીઓ બાબતેનો લાભ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી આપવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૦૮/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	સુભાષ રાય,	-----
૨	નારાયણ બી.જોષી,	-----
૩	જયેશ.ડી.જોષી,	-----
૪	સુધાકર એસ.જવરાજ	-----
૫	ધનશ્યામ એમ.પટેલ	-----
૬	હરેન્દ્રસીંહ એ.બારડ	-----
૭	આનંદસીંહ એન.ગીરાસે	-----
૮	સુભાષ.એચ.પટેલ	-----
૯	શેશારાઓ એમ.રાઠોડ	-----
૧૦	કાનજીભાઈ.એમ.મકવાણા	-----
૧૧	રમણ.જી.વસાવા	-----
૧૨	ભગવત એસ.પવાર	-----
૧૩	અનિરુદ્ધ. કે. સીંઘ	-----
૧૪	શરદ અમે.પાટીલ	-----
૧૫	મનોજ ગુપ્તા	-----
૧૬	નંદુ.આર.ચાવડ	-----
૧૭	ભરત.આઈ.પટેલ	-----
૧૮	હીતેષ.બી.પટેલ	-----
૧૯	ઇન્દ્રજીત સીંઘ	-----
૨૦	જયંતી.એમ.પટેલ	-----
૨૧	વિલાસ.એલ.ગાયેકર	-----
૨૨	નિંબા પી.પાટીલ	-----
૨૩	બી.જે.તિવારી	-----
૨૪	પંકજ.કે.રાવ	-----
૨૫	નિતીન.કે. મેવાડવાલા	-----
૨૬	ગંગોત્રી.પી. તિવારી	-----
૨૭	કનુ.એ.રાઠવા	-----
૨૮	ભુપેન્દ્ર.બી.પટેલ	-----
૨૯	કિષ્ના કે.સીંઘ,	-----
૩૦	બળવંત જે.ચૌહાણ	-----
૩૧	ભરત.એન.રાજપુત	-----

૩૨	એસ.જી.પંચાલ	----
૩૩	સુભાષ સીંઘ,	----
૩૪	શૈલેષ એમ.ખીરસ્તી	----
૩૫	સીરાજ.કે.ઉનિયા,	----
૩૬	વિનોદ.એસ.સીરસાથ	----
૩૭	એસ.એચ.દીવાન,	----
૩૮	મનહર.આર.વાલંદ	----
૩૯	મનોજ સીંઘ	----
૪૦	રામજી પ્રસાદ	----
૪૧	રાજુ.એન.પટેલ	----
૪૨	સુનિલ એન.ભટ	----
૪૩	તેજરાજ બી.ડીસાલે	----
૪૪	શંતનું કે.પાંડે	----
૪૫	બી.વી.મેકવાન	----
૪૬	ડી.સી.મહેતા.	----
૪૭	જે.કે.મોદી	----
૪૮	પ્રેમચંદ જાધવ	----
૪૯	ધર્મેશ.એસ.રાણા	----
૫૦	જીતુ.જે.પટેલ	----
૫૧	જાકીર.યુ.મલેક	----
૫૨	સંજય.બી.સોલંકી,	----
૫૩	દીપક.આર.પટેલ	----
૫૪	અનિલ.જી.પટેલ	----
૫૫	એસ.એમ.ચાદવ	----
૫૬	હરેશ.આર.પટેલ	----
૫૭	દીલીપ.સી.મરાઠે	----
૫૮	ચીમન.એમ.પટેલ	----
૫૯	અનીલ.કે.જાદવ	----
૬૦	બીલાલ.એસ.પટેલ	----
૬૧	અર્શદ.આઈ.લુલક	----
૬૨	રજનીકાંત.કે.પ્રજાપતિ	----
૬૩	ભગવાન.ટી.પાટીલ	----
૬૪	હરેન્દ્ર.એન.પરમાર	----
૬૫	એચ.આર.શાહ	----
૬૬	દીલીપ.એસ.પરદેશી	----

૬૭	શર્ફરાજ .વાય.મુલ્લા	-----
૬૮	નરેશ.ડી.પટેલ	-----
૬૯	યાસીનખાન.એમ.પઠાણ	-----
૭૦	મોહમદ વા.યુનિયા	-----
૭૧	છોટ્ટ.એસ.ગીરાસે,	-----
૭૨	અકરમ.એ.મલીક	-----
૭૩	જતીન.કે.ચૌહાણ	-----
૭૪	મેલોજી.એ.ટીકકલ	-----
૭૫	સાદીક.જી.કુરેશી	-----
૭૬	વિનોદ.કે.ઠાકુર	-----
૭૭	મહમદ.આર.મુલ્લા	-----
૭૮	સંજય.સી.પટેલ	-----
૭૯	એસ.સી.દુબે.	-----
૮૦	અનિલ.એન.પટેલ	-----
૮૧	એમ.એ.મોદી	-----
૮૨	દીપક.ટી.પાટીલ	-----
૮૩	પ્રવિણ.જી.નારખેડે	-----
૮૪	રવિન્દ્ર.એમ.પટેલ	-----
૮૫	રાજુ.બી.ચોપડે.	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, હબટાઉન, ગાયત્રી વિદ્યાપીઠ રોડ, અભયપાર્ક સોસાયટી સામે, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ, વિજાપુર ડેપો ખાતે જૂની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ દ્વારા કોઈજ નાણાકીય ઉચાપાત કે ગેરરીતી કરેલ ન હોય કે એસ.ટી. નિગમને નુકશાન કરતો કે પ્રતિષ્ઠાને ઝાંખપ લાગે તેવું કોઈજ કૃત્ય કરેલ ન હોવા છતાં વહીવટ દ્વારા એક તરફી કાર્યવાહી કરી શ્રી સુરેશ અંબાલાલ પટેલની બદલીની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ છે. જે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ, અમારા દ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ પત્ર નં.૮૮, તા.૨૩/૦૬/૨૩ થી પાર્ટી દ્વારા કરેલ એફિડેવિટને વંચાણ લઈ શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ આ બાબતે ક્યાય કોઈ બાબતે કસુરવાર ન હોઈ સદર કહેવાતા બનાવ બાબતે પુનઃતપાસની માંગણી કરવામાં આવેલ હોઈ અને પુનઃતપાસ પૂર્ણ ન થાય ત્યાં સુધી વહીવટ દ્વારા મજકુર કર્મચારી શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ પટેલની હાલની ફરજમાં કે ફરજ ના સ્થળકાળમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન કરે/કરાવે અને હાલની યથાશક્તિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી કરણસિંહ વી. ઝાલા એ ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષાની ખાતા. પરીક્ષા સને ૨૦૧૩માં પાસ કરેલ હોઈ અને નિયમોનુસાર પ્રમોશન માટે ક્વોલીફાઈડ થતા હોઈ સને ૨૦૧૩ થી ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે પ્રમોશન આપેલ તે સમયે તેઓનો પગાર રૂ.૧૧૩૫૦/- નક્કી કરેલ ત્યારબાદ સંબં. કામદારને તા.૨૩/૧૨/૧૫થી ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં કાયમી બઢતી આપેલ હાલ સંબં. કામદારનો મુળ પગાર રૂ.૩૮૦૦૦/- છે અને તેઓનાથી જુનીયર એવા શ્રી કે. એચ. બ્રહ્મભટ્ટ કે જેઓ સંબં. કામદાર કરતા ઘણાં જ જુનીયર કર્મચારી છે તેમજ શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ તેમજ અન્ય કર્મચારીઓ ટ્રાફિક કંટ્રોલરની પરીક્ષા પણ પાસ થયેલ ન હોવા છતાં તેઓને ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષાની હંગામી બઢતી આપી તેઓનો પગાર રૂ.૩૮૪૦૦/- આપવામાં આવતો હોવાના કારણે સંબં. કામદારને દ્વારા વિભા. નિય. શ્રી ને તા.૬/૮/૨૨થી અરજી કરી શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ જેટલો પગાર કરી અપાવા માંગણી કરેલ આમ સદર માંગણી ન સંતોષતા આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર ઉભી થયેલ છે. માટે સંબં. કામદારને આ આર્થિક નુકશાન નિવૃત્તિ સુધી તેમજ નિવૃત્તિ બાદના લાભોમાં પણ થાય છે જેથી માંગણી છે કે, સંબં. કામદારો શ્રી કરણસિંહ વી. ઝાલાનો પગાર તેઓનાથી જુનીયર કર્મચારીઓ જે દિવસથી પગારમાં આગળ થયા હોય તે દિવસથી જુનીયર કર્મચારીઓ જેટલો કરી આપવો. તેમજ વચગાળાનું થયેલ તમામ નુકશાન પણ સંસ્થાએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/આર/નવ/૦૭/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર (૨) તાલુકા લેબોરેટરી વાંસદા, GWSSB, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, જુના મામલતદાર ઓફિસ, ન્યુ તાલુકા સેવા સદન, વાંસદા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ એલ. મહાલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઈ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ એલ. મહાલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/આર/નવ/૦૮/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર (૨) જિલ્લા પ્રયોગશાળા, નવસારી GWSSB, ૭/૧૮૭૫, ચોપદાર સ્ટ્રીટ, ખત્રીવાડ, જુનાથાણા, નવસારી-૩૮૬૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઈ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજય બી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૦૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, SAINT GO BAIN INDIA PVT. LTD., ૩૬, જી.આઈ.ડી.સી ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ ૩૬૩૧૧૦. (૨) Classic Product Pvt. Ltd., (CPPL), C/O. SAINT GO BAIN INDIA PVT. LTD., ૩૬, જી.આઈ.ડી.સી ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ ૩૬૩૧૧૦. (૩) ભવાની લેબર સોલ્યુશન, એ/૩ એન. કુંભકુંભ બંગ્લોઝ, વાલીયા રોડ, કોસમડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ ૩૬૩૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ બચુભાઈ ધકાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ બચુભાઈ ધકાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૮૮ તા.૨૭-૦૭-૨૦૨૩.

(૨) શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર દોલતભાઈની તા.૦૪-૧૨-૨૦૨૩ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૧૫૨૮૧/૨૦૨૩.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર દોલતસિંહને (૧) એસ એસ સુબ્રમણ્યમ એન્ડ કુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૧૧/૨૦૨૩ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. જેમાં શરત ચૂકથી અરજદારનું નામ “પરમાર રાજેશકુમાર દોલતસિંહ” ની જગ્યાએ “પરમાર રાકેશકુમાર દોલતસિંહ” લખાયેલ હતું.

વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદારે સદરહું કામે નામમાં સુધારો કરી “પરમાર રાકેશકુમાર દોલતસિંહ” ની જગ્યાએ “પરમાર રાજેશકુમાર દોલતસિંહ” નું નામ સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

આમ અરજદારે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ હોઈ સદરહું કામે નામમાં “પરમાર રાકેશકુમાર દોલતસિંહ” ને બદલે “પરમાર રાજેશકુમાર દોલતસિંહ” ના નામનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

- વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૦૮/૧૨/૨૦૨૧નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૬૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૨૧.
(૨) પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળના તા. ૨૦/૦૮/૨૦૨૩ના પત્રથી કરેલ રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૨૧-ઉક્ત ક્રમાંક(૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૦૮/૧૨/૨૦૨૧ના રેફરન્સ હુકમથી ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલિકા મુ. માંગરોળ, જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૨)થી યુનિયનને ખાલીક અહમદ શેખની જગ્યાએ ખાલીક મહમદ શેખ સુધારો કરવાની રજુઆત અન્વયે ખાલીક મહમદ શેખ એમ વાંચવા સદર હુકમથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે, જે ધ્યાને વાંચવા વિનંતી છે. ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૮૮૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૪૦, જી.આઈ.ડી.સી એસ્ટેટ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ મહીજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મહીજીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૪૦, જી.આઈ.ડી.સી એસ્ટેટ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૮૦૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૪૦, જી.આઈ.ડી.સી એસ્ટેટ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સંજયભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સંજયભાઈ કાળુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૪૦, જી.આઈ.ડી.સી એસ્ટેટ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેશભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેશભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૯૧૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૪૦, જી.આઈ.ડી.સી એસ્ટેટ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રાજેશભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રાજેશભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૧૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર Rahul Ferromet And Engineering Pvt. Ltd., Plot 13 & 14, G.I.D.C. Jhagadia, Bharuch-393110 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Krupaly B. Patel વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Krupaly B. Patel ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૧૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચૈતન્યા લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.૭૬૮/૩/ બી એન્ડ સી, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ બકોરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર BHARAT PET PRODUCTS PVT. LTD., PLOT - 314 & 316/2, G.I.D.C. ANKLESHWAR, BHARUCH-393001 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી CHAITANYA SURESH DATAR વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી CHAITANYA SURESH DATAR ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૨૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વિભાગ, ૨ માળ, L-વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, નેત્રંગ, જી. ભરૂચ (૨) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર સેક્ટર-૧૫ (૩) પ્રેસકોટ ઈન્ફોસીસ, ૩૧૦, ત્રીજો માળ, સિધ્ધરાજ જાવદ, સરગાસણ ચોકડીની બાજુમાં, સરગાસણ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસિંહ ઉમેદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ ઉમેદભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વિભાગ, ૨ માળ, L-વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, નેત્રંગ, જી. ભરૂચ (૨) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર સેક્ટર-૧૫ (૩) પ્રેસકોટ ઈન્ફોસીસ, ૩૧૦, ત્રીજો માળ, સિધ્ધરાજ જાવદ, સરગાસણ ચોકડીની બાજુમાં, સરગાસણ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજીવભાઈ મુળજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવભાઈ મુળજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર. નં.૫૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઝાયડસ કેડીલા, ગામ-મોરૈયા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ, (૨) પરેશ મકવાણા, એચ.આર. (૩) અભિષેક બેનર્જી, (૪) જેસલ ચાવડા, વીઝીલન્સ ઓફીસર (ઝાયડસ), (૫) મોહન્ટી, સીક્યુરીટી ઓફીસર, ઝાયડસ, નં. ૨ થી ૫ નુ સરનામું નં. ૧ મુજબ. (૬) દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, (૭) કેતન મકવાણા, સુપરવાઈઝર, (૮) સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ, નં. ૬ થી ૮ નુ સરનામું - ૪૦૭-૪૦૮, હીર-આશા કોમ્પલેક્સ, સાગર સંગીત સોસાયટી સામે, શાલીન હોસ્પિટલ પાસે, સોલા ગામ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખભાઈ અમરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઈ અમરસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર. નં.૫૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઝાયડસ કેડીલા, ગામ-મોરૈયા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ, (૨) પરેશ મકવાણા, એચ.આર. (૩) અભિષેક બેનર્જી, (૪) જેસલ ચાવડા, વીઝીલન્સ ઓફીસર (ઝાયડસ), (૫) મોહન્ટી, સીક્યુરીટી ઓફીસર, ઝાયડસ, નં. ૨ થી ૫ નુ સરનામું નં. ૧ મુજબ. (૬) દિશા એન્ટરપ્રાઈઝ, (૭) કેતન મકવાણા, સુપરવાઈઝર, (૮) સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ, નં. ૬ થી ૮ નુ સરનામું - ૪૦૭-૪૦૮, હીર-આશા કોમ્પલેક્સ, સાગર સંગીત સોસાયટી સામે, શાલીન હોસ્પિટલ પાસે, સોલા ગામ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા અર્જુન નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અર્જુન નરસિંહભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, (૧) મેનેજરશ્રી કમ્ફર્ટ ટ્રીમ્સ પ્રા. લી., ઈ-૧૧ એન્ડ ઈ-૧૮ મેસ્કોટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, જાદવપુરા, તા. કડી, જી.-મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઓમેક્ષ સીક્યુરીટી પ્રા.લી., C/o કમ્ફર્ટ ટ્રીમ્સ પ્રા. લી., ઈ-૧૧ એન્ડ ઈ-૧૮ મેસ્કોટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, જાદવપુરા, તા. કડી, જી.-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ રમેશસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ રમેશસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?
મહેસાણા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શાહ ફેગરેશ, C/O શાહ ઈન્સેન્સ, રામદેવપીર મંદિરની બાજુમાં, છત્રાલ કડી હાઈવે કરણનગર, તા. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સોહનકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સોહનકુમાર સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, ફાસ્ટ્રેક ડીલકોમ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૧૩૧૪-૧, રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ યાદવ કામેશ્વર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ યાદવ કામેશ્વર યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/જુના/૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ.શ્રી, ડુંગર ઉત્તર રેન્જ, લીમડા ચોક જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ વન વિભાગ, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ભીખાભાઈ ડોબરીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ભીખાભાઈ ડોબરીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. આર. ભડાણિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૬૮/૨૦૨૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) મેનેજર ડાયરેક્ટર સાહેબ, બાલા સુભમન્યમ સાહેબ, એડવાન્સ બોલટીંગ સોલ્યુશન પ્રા. લી., ડબલ્યુ/૧-૧૬, ટી.ટી.સી. ઈડુ. એરીયા, એમ.આઈ.ડી.સી., ખેરાણી, નવી મુમ્બઈ, મો. ૮૮૨૦૪૦૨૨૪૮ (૨) એડવાન્સ બોલટીંગ સોલ્યુશન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭, આર.એસ.ઓ. ૧૫૨/૧૫૩ જે. જે. હોટલ પાસે, મીરા હોસ્ટેલ, મોટી ખાવડી, જામનગર-૩૬૧૧૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ ભરતદાસ નિમાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ ભરતદાસ નિમાવતને તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૭/૨૦૨૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) G.W.S.S.B. સબ ડિવિઝન ઈડર, અંબાજી રોડ, તાલુકા સેવા સદન, બ્લોક નં ૨, રૂમ નં-૩૦૪/૩૦૫, જન સેવાની સામે, ખેડબ્રહ્મા, (૨) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સે.૧૫, સરદાર પટેલ રીંગ રોડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ બાબુભાઈ માલવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઈ બાબુભાઈ માલવીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃથપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

